

RAPPORT RSE

2025-2026



AUTOMATISME • INFORMATIQUE • ÉLECTRICITÉ

autoprog.fr

03 10 04 80 90

20 B Rue des Près de Lyon,

10600 La Chapelle-Saint-Luc

SOMMAIRE

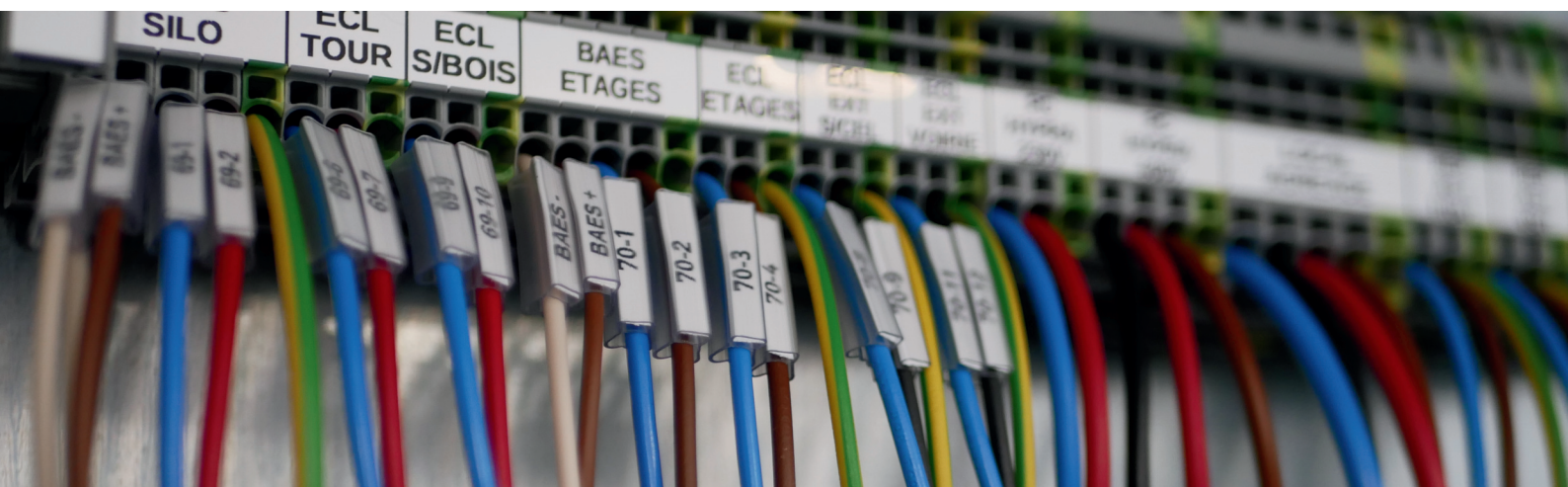
- **Présentation de l'entreprise**

- Historique 2
- Activités 3-4
- Domaines d'application 5

- **Notre stratégie RSE**

- Stratégie 6
- **Engagement sociaux** 7-8-9
- **Engagements environnementaux** 9-10
- **Éthique et gouvernance** 10
- **Engagements sociétaux** 11

- **Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)** 12



PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

HISTORIQUE

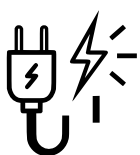


Développé en décembre 2000 par notre dirigeant, André Sobiecki, il a pendant près de 10 ans géré seul l'entreprise, en portant les trois casquettes de l'entreprise, informaticien, automaticien et électricien. L'entreprise, après 25 ans d'existence s'est bien développée et compte aujourd'hui 40 salariés. Nos locaux sont situés à La Chapelle-Saint-Luc, dans la métropole troyenne et nous avons deux antennes : l'Agence Ouest, située à Nantes et l'Agence Est, située à Colmar.

Aujourd'hui, la majorité de nos clients sont issus des métiers du grain : silos à grain, moulins, stations de semences. Nous avons également une forte présence dans les unités de méthanisation. Nous avons également quelques projets issus d'autres secteurs industriels, notamment des blanchisseries industrielles.

Autoprog propose des outils de supervision innovants et intuitifs pour contrôler et optimiser toutes les installations à dimension industrielle. Nous intervenons et sommes présents partout en France.

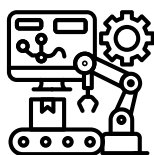
Une équipe pluridisciplinaire qui fait notre force au quotidien :



électricité



Informatique



Automatisme



Design



Maintenance



Étude /R&D

ACTIVITÉS

Une approche orientée utilisateurs

Nous adoptons une approche terrain, orientée vers les utilisateurs finaux, ce qui nous permet de répondre efficacement aux besoins des clients et d'améliorer continuellement nos solutions.

Nos logiciels :

Nous sommes en mesure de répondre aux besoins de différentes industries :

- Métiers du grain : Silobox et Thermobox
- La thermométrie : Thermobox et Acadio
- Les blanchisseries et unités industrialisées en général : Avisio
- Les unités de méthanisation : Avisio Métha
- Les moulins : Milaris

Chiffres :



Plus de 450 clients en France



80% de nos clients évoluent dans le secteur du grain

L'ADN de nos logiciels :

- Une supervision pensée pour être pérenne et évolutive
- Développée avec des langages de programmation libres et universels
- Ne nécessite aucune installation de logiciels tiers ou de programme propriétaire
- Compatible avec tous les systèmes d'exploitation
- Propose un concept innovant et adaptable
- S'adapte à chaque équipement et à la spécificité de chaque site industriel
- Facilite la maintenance



Les fonctions principales :

- **Synoptiques**
visuel animé de votre installation
- **Circuits**
démarrage programmé,
asservissement automatique entre
équipements, arrêts intelligent
- **Création de circuits**
équipements obligatoires ou interdits,
recherche intelligente de circuit,
gestion multi-flux
- **Historisations**
événements, circuits, alarmes
- **Maintenance**
fiche maintenance des équipements,
temps de fonctionnement
- **Gestion**
affectations, mélanges, humidité, ventilation
- **Matériels**
architecture matérielle, maintenance
automate
- **Ventilation**
gestion des plages horaires, traçabilité
- **Utilisateurs**
Multi-comptes, gestion des permissions
- **Optimisation d'énergie**
Proposition de circuits moins énergivores,
arrêt automatique sur circuit vide



Interface conviviale, intuitive et personnalisée : l'interface simple et intuitive de nos logiciels facilite l'utilisation quotidienne pour les exploitants, permettant une adoption rapide et efficace du logiciel, sans nécessiter de formations longues.

Réseau local sécurisé : Avec Autoprog, plus besoin d'installation longue sur votre PC, ni de dépendre d'une connexion internet. La supervision est directement intégrée dans l'automate, ce qui garantit une solution simple, fiable et rapide à mettre en place.

DOMAINES D'APPLICATION

Nous sommes experts dans les solutions de supervision et d'hypervision liées aux métiers de l'agriculture. Notamment avec les silos à grains, les unités de méthanisation, mais aussi les meuneries. Nous avons, ces dernières années, diversifié notre champ d'actions, en développant de la supervision pour les blanchisseries industrielles, ainsi que les entreprises de traitement de colis.

Nous avons donc un logiciel plus générique, qui est adaptable à toutes les installations industrielles.

🌾 Métiers du grain



🌱 Méthanisation



🌀 Blanchisserie



🏭 Industrie



NOTRE STRATÉGIE RSE

Depuis sa création, Autoprog intègre les principes de la RSE au cœur de son activité. Notre expertise en rétrofit permet à nos clients de moderniser leurs installations, tout en prolongeant la durée de vie des équipements existants, contribuant ainsi à une approche plus durable de l'industrie.

Souhaitant structurer et renforcer cette démarche, nous avons engagé une formalisation de notre stratégie RSE, fondée sur la norme ISO 26000. Cette démarche nous permet d'identifier nos enjeux prioritaires et de fixer des objectifs concrets d'amélioration continue.

Nous inscrivons également notre action dans le cadre des Objectifs de Développement Durable définis par l'ONU.

Engagements structurants

- Signature de chartes pour une méthanisation durable
- Adhésion au réseau professionnel Biogaz Vallée
- Éligible aux CEPP (Certificat d'Economie de Produits Phytopharmaceutiques)



ENGAGEMENTS SOCIAUX

Préserver la qualité de l'emploi et des conditions de travail

En cinq ans, Autoprog a connu une forte croissance, passant de 10 à 40 collaborateurs. Cette évolution s'accompagne d'une attention constante portée aux conditions de travail :

- horaires flexibles
- télétravail
- espaces de convivialité

Nous investissons également dans la formation continue afin de soutenir le développement des compétences et l'évolution professionnelle de nos collaborateurs.

La transmission des savoirs constitue un axe fort, notamment via le recrutement régulier d'alternants.



Formations et sensibilisations

Formation :

- PCRH : 1 personne,
- Fondamentaux du management : 8 personnes,
- EA : 8 personnes,
- Habilitation électrique : 11 personnes,
- Caces nacelle : 5 personnes

Sensibilisation :

- TMS : 13 personnes,
- Travail sur écran : 25 personnes,
- Intelligence Artificielle : 6 personnes



3 contrats
d'alternance
(2025 + 2026)

Promouvoir la diversité et l'inclusion

Autoprog s'engage à favoriser la diversité et l'égalité des chances en :

- encourageant la mixité professionnelle
- facilitant l'insertion des jeunes
- intégrant des personnes éloignées de l'emploi ou en situation de handicap

Indicateurs :

- Âge moyen : 34 ans
- 30 % de salariés de plus de 40 ans

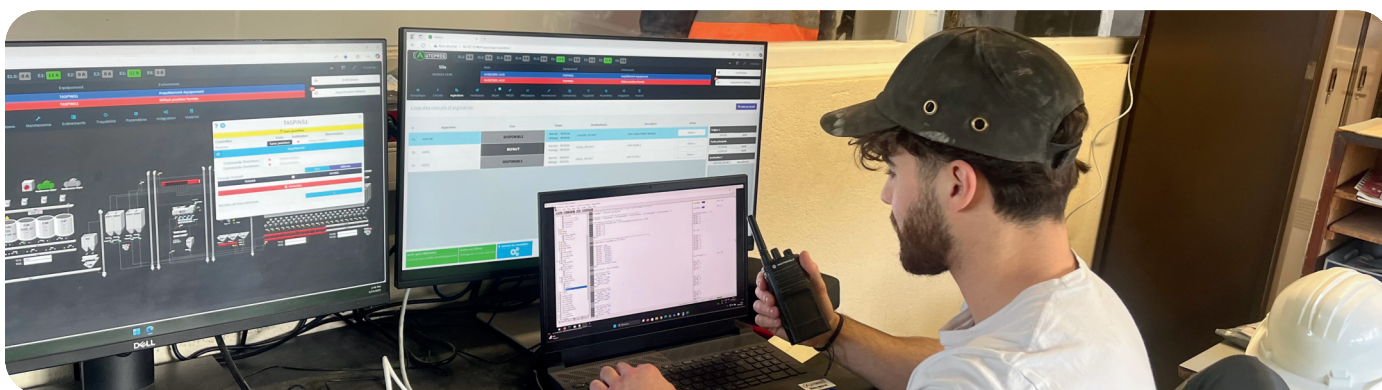
Garantir la santé et la sécurité au travail

La santé et la sécurité constituent une priorité, en cohérence avec les principes de la norme ISO 45001.

Actions mises en place :

- formations SST
- sensibilisation aux risques professionnels (TMS, risques routiers, fatigue)
- accompagnement ergonomique des postes de travail

Une étude ergonomique a notamment été menée pour les postes de bureau afin de limiter la pénibilité et prévenir les troubles musculo-squelettiques.



Encourager le dialogue social

Le recrutement d'un Responsable des Ressources Humaines en 2025 a permis de structurer le dialogue social via :

- enquêtes internes
- réunions d'échanges
- identification d'axes d'amélioration

Favoriser le bien-être au travail

Autoprogramme veille à l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle :

- télétravail jusqu'à 2 jours/semaine
- flexibilité des horaires
- limitation des réunions tardives

Indicateurs :

- Nombre de réunions sociales : 6 réunions (de juillet 2025 à avril 2026)

Engagement handicap

Autoprog collabore avec des structures locales favorisant l'emploi des personnes en situation de handicap (ESAT de l'APEI).

Ces partenariats concernent :

- entretien des vêtements professionnels
- entretien des espaces verts
- gestion des déchets alimentaires

L'entreprise est labellisée « Handi-engagé ».



ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX



Réduire l'impact environnemental

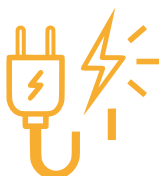
Autoprog a engagé une politique environnementale structurée, avec la réalisation en 2025 d'un bilan carbone (scopes 1 et 2), permettant d'orienter ses actions prioritaires.

Utilisation durable des ressources

Des actions concrètes ont été mises en œuvre pour réduire les consommations :

- remplacement des éclairages par des LED
- installation de systèmes de minuterie
- optimisation des usages énergétiques

Résultats :



30 % de consommation d'électricité en moins
(Sur le premier trimestre 2026 en comparaisons au premier trimestre 2025)

Gestion des déchets



- tri sélectif généralisé
- mise en place de filières de recyclage
- partenariat avec un ESAT local pour la valorisation des déchets organiques

Des actions de réduction et de recyclage du matériel sont également engagées dans le cadre de notre activité de rétrofit.

Approvisionnement responsable

Autoprog privilégie les fournisseurs locaux afin de :

- réduire l'empreinte carbone
- soutenir l'économie locale
- garantir une meilleure traçabilité



ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE

Lutte contre la corruption

Autoprog adhère aux principes du Pacte mondial des Nations Unies, notamment en matière de lutte contre la corruption.

Éthique des affaires

L'entreprise sélectionne avec soin ses partenaires et sous-traitants, avec une vigilance particulière portée à :

- la conformité réglementaire
- les pratiques sociales et environnementales
- la transparence

ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX

Contribuer au développement local

Autoprog participe activement au dynamisme économique du territoire de l'Aube en :

- créant des emplois locaux
- collaborant avec des acteurs de l'insertion (Cap Emploi, France Travail)
- favorisant la mobilité professionnelle (Osez l'Aube)



dispositif «Osez l'Aube», un service gratuit d'accompagnement des nouveaux arrivants sur le territoire., véritable appui pour les entreprises aubois en recrutement.

Soutenir des initiatives solidaires

Depuis 2024, Autoprog soutient l'événement Oct'Aube Rose dans le cadre de la lutte contre le cancer du sein, par un don ainsi que la participation de salariés à la course.



CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



2. Faim "zéro" : Mise en place de ticket restaurant pour limiter les dépenses des employés.

3. Bonne santé et bien-être : Mise en place de formations et de journées de sensibilisation autour des TMS, des troubles liés au risques routiers et sommeil, ainsi que l'adaptation des postes de travail par un ergonomiste.

4. Éducation de qualité : Les employés peuvent suivre des formations.

8. Travail décent et croissance économique : Croissance économique de l'entreprise tout en maintenant des conditions de travail optimales.

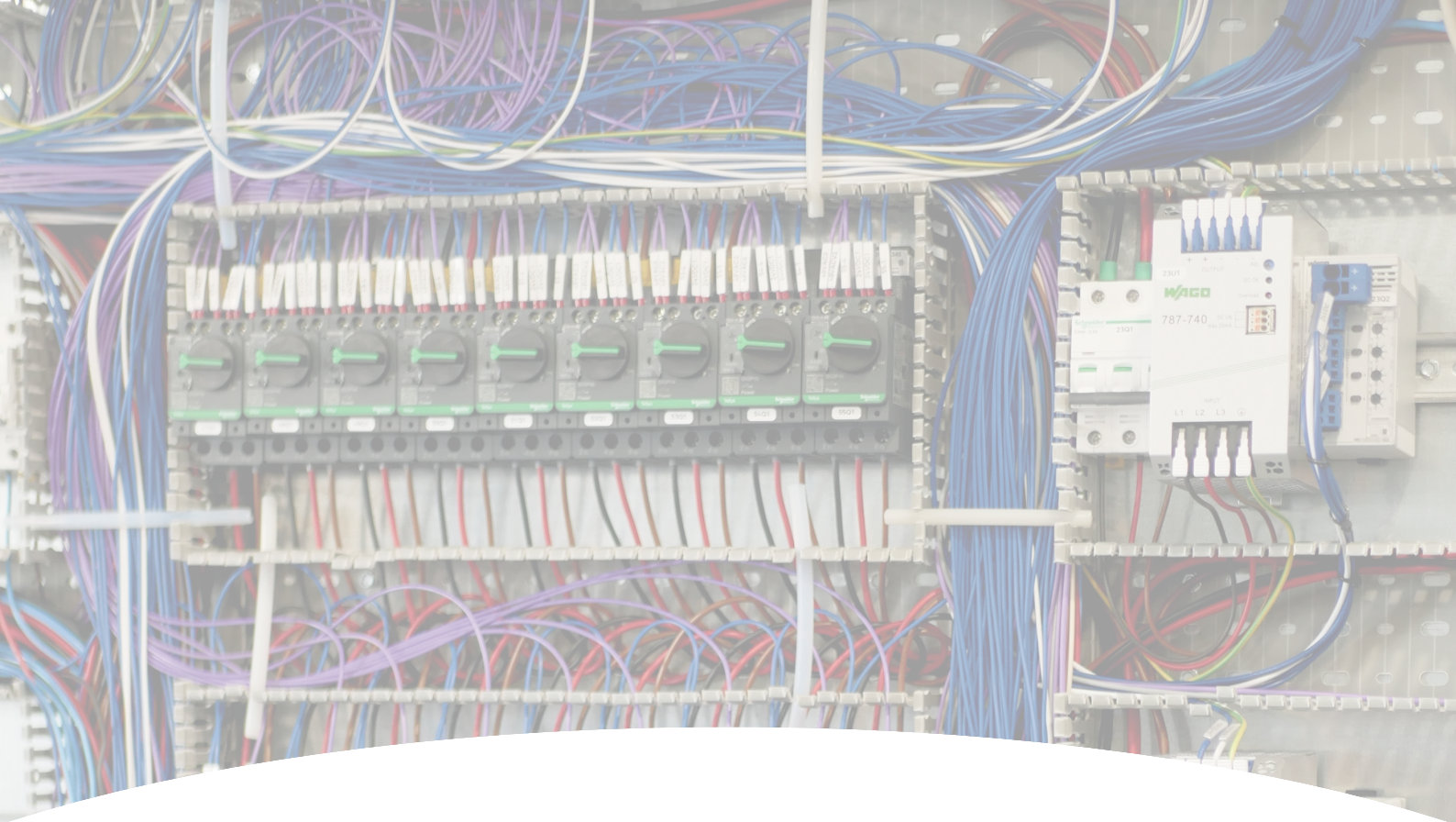
9. Industrie, innovation et infrastructure : Promotion d'installation durable et innovante par la modernisation des installations industrielles de nos clients. Certaines de nos solutions sont labellisées CEPP, (Certificats d'Économie de Produits Phytopharmaceutiques), sous l'action n°2025-065 « Réduction des traitements insecticides sur les grains stockés grâce à un accompagnement individualisé ».

12 consommation et production responsables : Mode de consommation et de production durable grâce au revamping et au rétrofiting (modernisation des installations industrielles déjà existantes).

13. Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques : Mise en place de mesures afin de limiter l'impact des activités de l'entreprise. Permet également de limiter les consommations et les utilisations de produits chimiques chez nos clients, grâce à nos installations.

15. Vie terrestre : Limitation des intrants chimiques de nos clients dans leur exploitation (CEPP).

16. Paix, justice et institutions efficaces : Inclusivité à l'embauche ainsi que dans nos partenariats professionnels.



AUTOMATISME • INFORMATIQUE • ÉLECTRICITÉ

